



Transfert d'entreprise

PAR MARTINE DESCHAMPS

L'importante différence entre amour et affinités

Après avoir traité de deux notions fondamentales pour les familles en affaires, la justice et l'équité dans ma dernière chronique, en voici deux autres tout aussi importantes: les affinités et l'amour. Ces deux notions ne sont pas très loin de l'esprit de la justice et l'équité au sein d'une famille en affaires.

J'aimerais partager avec vous les extraordinaires échanges que j'ai eus avec un conseiller auprès des familles en affaires. Je l'ai rencontré à Bruxelles dans un congrès organisé par un groupe de réflexion composé de juristes sensibles au volet humain de la gestion du patrimoine des familles en affaires. Nous discutons du fait que malgré notre accompagnement spécialisé et nos conseils sur l'art de la communication et de l'écoute active au sein des familles en affaires, nous constatons que certaines relations parents-enfants demeuraient empreintes de malaises ou de souffrances assez profondes. Particulièrement pour les enfants et les parents pour lesquels le « courant passe moins bien »!

Il me fait réaliser combien il est extrêmement important de faire la différence entre les affinités et l'amour que portent des parents à leurs enfants. Vous serez en accord avec le fait qu'il arrive souvent qu'un parent n'ait pas les mêmes affinités avec chacun de ses enfants. L'affinité est le fruit des interactions et de comment on les intègre ou non. Elle est le fruit d'une impression de comprendre l'autre et d'être compris de lui sans effort.

Si vos parents ou vos enfants n'avaient pas été de votre famille, seriez-vous spontanément devenus amis? Si vous avez plusieurs enfants, demandez-vous lequel serait devenu un ami? Lequel sans doute pas? Il est donc normal de ne pas avoir le même niveau d'affinité avec chacun de



NE PAS CONFondre L'AFFINITÉ ET L'AMOUR QUE L'ON PORTE À SES ENFANTS

« Ma mère a toujours eu un chouchou et ce n'était pas moi! »

« Je ne suis pas fou, je vois bien que mon père aime mieux mon frère que moi! »

Si vos parents ou vos enfants n'avaient pas été de votre famille, seriez-vous spontanément devenus amis?

Si vous avez plusieurs enfants, demandez-vous lequel serait devenu un ami? Lequel sans doute pas?

ses enfants. Mais l'amour, lui, est infini pour chacun de ses enfants. Ne pas avoir les mêmes affinités d'un enfant à l'autre se reflète dans les échanges au sein de l'entreprise, forcément. Par exemple, lors-

qu'un enfant constate qu'un de ses parents est plus proche de son frère ou de sa sœur, un sentiment d'abandon, d'injustice, de jalousie, voire de la colère s'exprime sous différentes formes (de l'exaspération, de l'impatience, du désespoir, de l'agressivité verbale et même physique) peuvent être constatés chez celui-ci. Rien de moins. Au pire, un sentiment très souffrant de ne pas être aimé par le parent peut être ressenti.

Mon confrère me cite ces mots, très touchants, que l'un de ses clients a écrits. Le père à son fils: « mon fils, la communication entre nous est certes difficile depuis toujours et je reconnais que c'est plus fluide avec ton frère. Je sais au fond de moi que c'est difficile pour toi. Ça l'est aussi pour moi. Mais je peux te garantir une chose, je t'aime du plus profond de mon être. Je t'aime, c'est tout et je ne te demande pas de devenir quelqu'un d'autre. Je t'aime déjà tel que tu es. »

Voici une action et des mots très puissants qui désamorcent une des pires bombes à retardement qui peuvent avoir raison des relations dans l'entreprise familiale: le ressentiment et la jalousie. Et puis, comme la validation et la reconnaissance de la différence de l'autre sont les bases de l'affinité, cela ouvre le champ vers ce qui nous rapproche plutôt que ce qui nous sépare. Vous imaginez un enfant avec lequel vous avez moins d'affinités croire que vous l'aimez moins que les autres enfants? De grâce, rectifiez sa perception et parlez-lui de la différence entre l'affinité et l'amour, en toute bienveillance.

Bonnes discussions! 🗣️

Martine Deschamps est conseillère senior en transfert de ferme et gestion du personnel. Elle est aussi conférencière, formatrice et auteure du livre *Planifier sa retraite ou sa relève... ça ne fait pas mourir!*